



NOVAFRIGSA

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL ORGANIZACIONAL

La Dirección de NOVAFRIGSA, S.A.U está comprometida con la realización de un trabajo efectivo que mejore la calidad de vida de nuestro personal, sus familias y las comunidades donde ejercemos nuestra actividad, dándole así a nuestra empresa un valor organizacional añadido.

Nuestro compromiso abarca clientes, proveedores, contratistas, administración y comunidad en general. Así mismo, nuestro respeto con el medioambiente y el desarrollo sostenible es una premisa en nuestros procesos industriales. Por ello NOVAFRIGSA, S.A.U asume los siguientes principios y pilares de la responsabilidad social:

Código de ética	Nos comprometemos a mantener un alto nivel de institucionalidad e integridad en nuestra actuación y desempeño empresarial, así como a revisar dicha política al menos de forma anual para actualizarla a nuevos requisitos legales, contractuales, ect.
	Expresamos nuestro pleno apoyo a las garantías individuales de la Constitución Española y a la Declaración Universal de los Derechos Humanos
	Implantamos una sistemática de <u>tolerancia cero</u> en nuestras actividades y nuestro personal sobre el soborno, conflictos de intereses, donaciones de caridad, pagos de facilitación, contribuciones políticas, fraude, corrupción o cualquier otra práctica considerada como no ética.
	Respetamos la legislación actual aplicable a nuestra organización y los derechos de los trabajadores, pagamos sueldos adecuados a las prácticas del sector, y ofrecemos las condiciones de trabajo satisfactorias y condiciones laborales de crecimiento y desarrollo. Así mismo, cumpliremos todos los requisitos establecidos en la norma de aplicación SA8000 en su última edición en vigor, así como de cualquier otra norma a la que NOVAFRIGSA, S.A.U se adhiera.
Buenas Prácticas de Empleo	Nos comprometemos en respetar las buenas prácticas patronales con apego a derecho de manera responsable
	Valoramos la diversidad en nuestro personal y fomentamos la igualdad de oportunidades de contratación, empleo, promoción y asociación, estando en contra de la retención del personal o el trabajo obligatorio involuntario. Rechazamos el empleo de mano de obra infantil
Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional	Promovemos lugares de trabajo sanos y saludables, con las medidas de seguridad que garanticen la integridad de nuestros empleados, contratistas y visitantes, procurando eliminar todo tipo de riesgo
	Aplicamos estándares y guías internacionales de seguridad, promoviendo la formación y medición del desempeño
	Controlamos la salud de nuestros empleados, cuidando su bienestar integral para el mejor desempeño de sus funciones
Relaciones con la comunidad y autoridades	Determinamos necesidades locales, reconocemos a nuestros vecinos, autoridades, medios de comunicación y demás grupos con los que nos relacionamos. Propiciamos la coordinación, dialogo y reconocemos las necesidades de apoyo mutuas, generando soluciones conjuntas.
	Respetamos la legislación vigente y cumplimos los estándares de operación de las diferentes dependencias gubernamentales con las que tenemos relación.
	Apoyamos el desarrollo de la comunidad a través de diversos programas de apoyo a universidades, centros de desarrollo y educación de la comunidad.
Medio Ambiente	Controlamos nuestras operaciones, evaluamos nuestra actuación y nos mantenemos cumpliendo o excediendo los estándares de cuidado y respeto del medio ambiente
	No contaminamos ni el suelo, ni el agua, ni el aire. Promovemos los procesos verdes no solo en nuestra operación sino en el desarrollo de nuestra tecnología y nuestros productos.

Lugo, a 10 de enero de 2022

NOVAFRIGSA, S.A. UNIPERSONAL

Lamantilla - Coeses

D. Secundino Grobas Mosquera
Director de NOVAFRIGSA, S.A.U